**Наслідки запізнення на роботу**

*Адміністрація підприємства, де я працюю, повідомила, що найближчим часом буде запроваджено систему штрафних санкцій за кожні п'ять хвилин запізнення на роботу. Чи законні такі дії керівництва?*  
  
*Ірина Дворська.   
Донецьк.*  
  
  
На сьогодні чинним законодавством **не передбачено**застосування фінансових санкцій за запізнення працівника на роботу.   
  
Однак необхідно пам'ятати, що **відповідно до Кодексу законів про працю України (КЗпП), а саме - до статті 139,**одним із головних обов'язків працівника є додержання трудової і технологічної дисципліни.   
  
**У статті 147 КЗпП України**зазначено, що за порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано **тільки один**із таких заходів:   
  
**1) догана,**  
**2) звільнення.**   
  
До застосування дисциплінарного стягнення адміністрація підприємства повинна зажадати від порушника трудової дисципліни **письмові пояснення.**   
  
При обранні виду стягнення повинні враховуватися ступінь тяжкості вчиненого проступку і заподіяна ним шкода, обставини, за яких вчинено проступок, і попередня робота працівника.   
  
За кожне порушення трудової дисципліни може бути застосовано **лише одне**дисциплінарне стягнення.   
  
Зокрема, за запізнення на роботу без поважних причин працівнику виноситься**догана.** А за систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку, якщо до працівника раніше застосовувалися заходи дисциплінарного чи громадського стягнення, його **може бути звільнено.**  
Богдан Лавренюк.